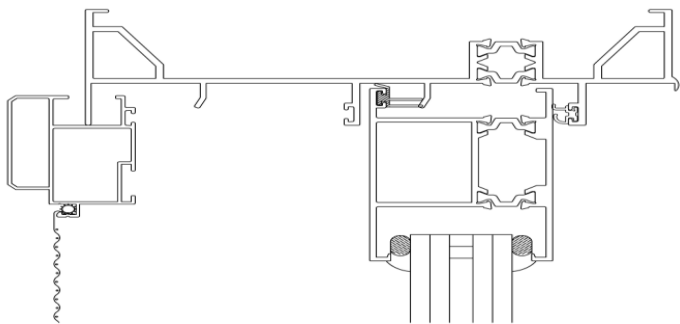


ESG 策略實踐

公司的價值不僅僅體現於技術能力及營運績效，對於環境永續、社會責任與世代福祉更應責無旁貸。展現本公司推展永續經營的承諾與決心。

ESG 永續環境推展



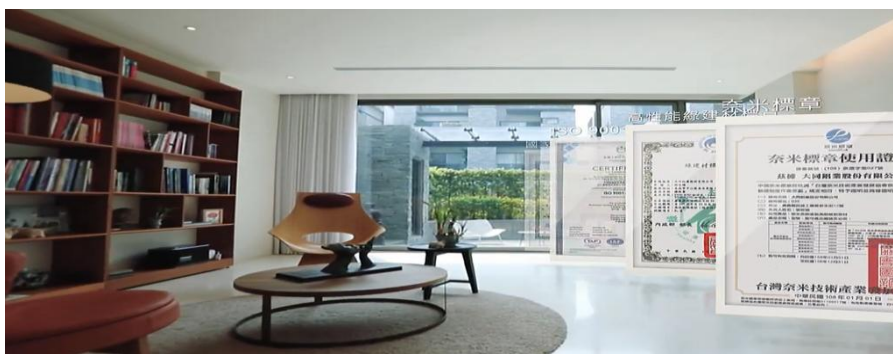
綠建築實踐

自 105 年起取得 847、147 系列綠建築標章，並於 107 年再取得 870、1270 系列標章，透過高效節能、友善材料與智慧設計，打造宜居、永續之工作與生活空間，為地球環境盡一份心力。



能源管理系統導入

於 111 年通過 ISO 50001 能源管理系統認證，藉由建立系統化監控與評估機制，持續提升能源使用效率、降低能源浪費與營運成本，強化資源永續利用效能。



組織型碳盤查與減碳行動

依據 ISO 14064-1 標準，於 113 年完成組織層級的碳盤查作業，針對營運區域內的碳排放源、溫室氣體種類與排放量進行全面性盤點，並據以擬定明確的減量目標與行動計畫，展現對氣候變遷議題的積極回應。

產品碳足跡自主盤查啟動

為回應全球碳管理趨勢並符合供應鏈低碳轉型需求，自 114 年起正式啟動產品碳足跡自主盤查作業。透過依循 ISO 14067 標準，盤點產品生命週期各階段的碳排放量，建立內部碳足跡資料庫，並逐步推動產品碳標籤及減碳設計策略，為綠色供應鏈奠定基礎。

ESG 社會共融體現

家庭修繕計畫

與嘉義縣市政府攜手推動「重建家—在地弱勢家庭修繕計畫」，透過屋舍檢修、漏水改善與環境整理，協助弱勢家庭提升居住安全與生活品質。藉由公私協力與在地資源串聯，實踐「讓家更好」的使命，讓更多家庭能安居樂業、感受社會溫暖。



長期贊助台灣寶島行善團三合一通風門，此次合作展現了實際的社會關懷行動，讓需要幫助的人感受到溫暖，也彰顯了企業對公益的投入與支持，持續參與各項社會善舉，發揮正面影響力，成為社會上弱勢族群的後盾，讓更多人看見公益力量的價值與意義。



多元培育

本公司致力於打造一個具備包容性與多元性的職場環境，設立員工通報窗口，保障同仁在工作場域中的平等權益與安全感。女性一級主管佔比接近 30%，積極鼓勵女性參與高層決策，落實性別平權精神。

此外，為回應疫情帶來的育兒挑戰，公司於防疫期間開放「親子同行」政策，提供每週三天的彈性機制，允許同仁攜帶學齡前子女進入工作場域，建立友善育兒環境。同步主動聯繫員工關心其身心健康，展現企業對員工關懷的具體行動。



ESG 永續治理

創新技術開發



不斷以客戶使用角度及環保概念，對於產品設計與研發，期間研發設計出氣密、水密、隔音等效果的产品。以及過濾 PM2.5，有效吸附微生物等物質的防霾紗網。

持續創新開發，打造出更貼近生活的門窗，讓每個家人感受到更安心與舒適。我們希望透過用心設計的每一扇門窗，將家的故事延續，讓回家成為一種期待，一份幸福。

阿米巴經營模式結合京瓷哲學導入



於 112 年，阿米巴經營模式結合京瓷哲學，強調每個經營單位的自主運營與責任制。本公司促進了清晰的權責劃分和運營透明度。每個單位對其績效和財務負責，實現即時評估與調整，減少管理層與一線員工之間的資訊不對稱。這有助於提高決策透明度，讓管理層能夠更快速、精確地掌握各單位的狀況，並進行必要的調整。此外，阿米巴模式強化了內部控制與風險管理，能夠更靈活地應對變化，提升整體治理效能，確保長期穩定發展。